预算绩效管理情况

2025年，在局党组的正确领导下，着眼于财政改革发展方向以及“过紧日子”的现实需要和政策要求，进一步强化过程管理，提升绩效评价能力，将绩效评价结果应用作为财政管理核心抓手，推动财政管理向“精准化”、“高效化”迈进。

一、工作开展情况

（一）强化培训，提升技能

聘请绩效管理专家分领域、分批次对全市预算部门（单位）以及财政局业务股室组织绩效工作业务培训，并逐步向预算单位推广行业化、差异化培训模式，通过“理论+案例”模式，帮助参训人员掌握绩效目标量化、指标科学设定等关键技能。

（二）规范全过程过程绩效管理

2025年审核3311个项目预算绩效目标，共涉及金额58.41亿元；完成绩效运行监控项目2350个，共涉及财政资金22.55亿元，对2025年纳入预算的专项债券资金进行重点监控，发现河津市第二污水处理厂建设项目、河津市妇幼保健院新建门诊住院综合楼项目存在预算执行进度缓慢的问题，沟通后综合考虑将1789万元调整用于河津市西南片区雨污分流改造一期工程、河津市城乡（乡镇、农村）供水一体化第一期工程、河津市龙门学校（高中部）建设项目及河津

市科技创新示范园外排水工程；完成2024年度预算支出自评3327个，部门整体评价80个，同时由绩效股牵头，各业务股室配合，选取16个单位共计151个项目，进行自评抽查复核；安排财政重点评价项目12个，涉及财政资金7.54亿元，已全部实施，完成反馈整改，根据绩效评价情况，经综合考虑，2026年预算编制对河津市市直机关幼儿园保教费和河津市城区街道办事处运行经费各压减5%；河津市乡镇（街道）社会工作服务部运营经费项目，要求河津市乡镇民政服务站核减社工人员。

二、下一步工作方向

强化事前评估刚性，严把预算入口关

1、严格落实政府过紧日子原则，坚持“关口前移、源头管控”。对拟新增出台的重大政策、500 万元及以上的新增项目资金，财政部门要牵头筛选重点项目开展事前绩效评估，全面论证项目可行性、资金合理性和绩效目标科学性，依据评估结果优化资金分配。

2、借鉴先进兄弟县市经验，由绩效股牵头，分教育、医疗、基建、乡村振兴等重点行业，制定针对性强、可量化、可考核的个性绩效指标，建立分行业、分领域绩效标准库，打破“一套指标用到底”的局面，提升评价精准度。

3、2026 年开展重点绩效评价工作，各业务股室在筛选被评价项目时，要坚持项目选取与实际应用相衔接，在结果

应用环节，应突破“压减资金”的单一逻辑，构建“绩效导向、动态调整”的资金分配机制，通过“优增、中调、差减”的差异化应用策略，推动财政资金从“分蛋糕”向“分好蛋糕”转变。